

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ

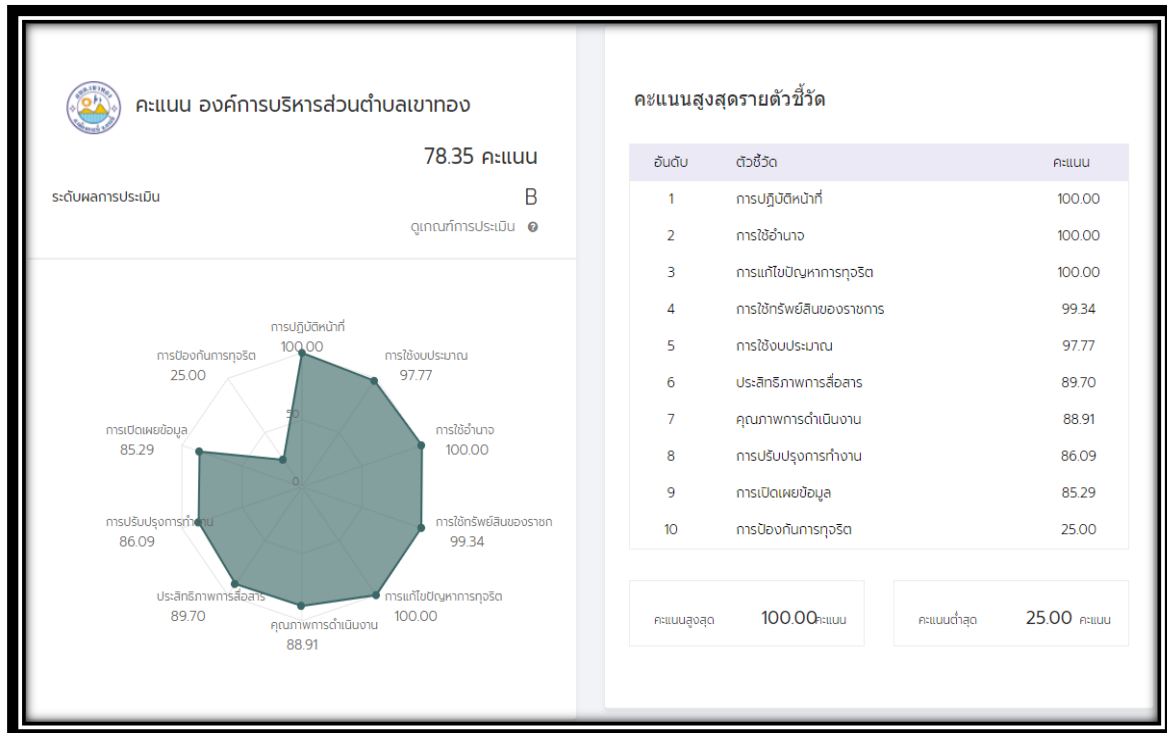


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง
อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง พบว่ามีผลคะแนน ๗๘.๓๕ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยผลการวิเคราะห์การประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง |
|---|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน | จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ |
| ๒.การใช้อำนาจ ๑๐๐ คะแนน | ๑.การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบ |
| ๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑๐๐ คะแนน | การใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๙.๓๔ คะแนน | และติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่าง |
| ๕.การใช้งบประมาณ ๙๗.๗๗ คะแนน | เคร่งครัด |
| | ๒.การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้ |
| | จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา |
| | พัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดย |
| | เปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน |
| | ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ |
| | อย่างสม่ำเสมอ |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | |
| ๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๗๐ คะแนน | จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงดังนี้ |
| ๗.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๘.๙๑ คะแนน | ๑.ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และ |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน ๘๖.๐๙ คะแนน | เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อ |
| | การเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูล |
| | ข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง |
| | ๒.คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบ |
| | และขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆอย่างทั่วถึง และ |
| | ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ |
| | ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ |
| | ๓.การปรับปรุงการทำงาน กระบวนการปรึกษาหารือ |
| | ระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหา |
| | และอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และ |
| | ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมใน |
| | การแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนา |
| | และปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้ |
| | โดยสะดวกขึ้น |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล ๘๕.๒๙ คะแนน | จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน | เรื่องการเปิดเผยข้อมูลและเรื่องการป้องกันการทุจริตซึ่ง |
| | ทั้ง ๒ เรื่อง ต้องมีการพัฒนาการวางระบบที่ดีเพื่อการ |
| | เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชนในด้านการเปิดเผยข้อมูล |
| | และการป้องกันการทุจริต |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|---|-------------------------------|-----------------------|---|
| ๑.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ ภารกิจต่าง ๆ ของหน่วยงาน | -แจ้งปรับปรุงเว็บไซต์และอัปเดตข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เช่น **เพิ่มข้อมูลนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) **ปรับปรุงข้อมูลผู้บริหารให้ครบถ้วนทั้ง ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และช่องทางการติดต่อ เนื่องจากมีการเปลี่ยนคณะผู้บริหารจึงต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขทั้งหมด | สำนักปลัด | ตลอดปี | รายงานผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ www.khaothong.go.th ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ |
| ๒.การเสริมสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม | -ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม -ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผ่าน www.khaothong.go.th และ Facebook อบต.เขาทอง | สำนักปลัด | ม.ค. - ก.ย. ๖๕ | รายงานผลการดำเนินการผ่านเว็บไซต์ www.khaothong.go.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ |
| ๓.มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร/กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปลอดทุจริต | -จัดกิจกรรม/โครงการ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้แก่เจ้าหน้าที่ให้มีทัศนคติค่านิยม ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ต้องไม่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หากกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบต้องถูกดำเนินการทางวินัยและทางอาญา | สำนักปลัด/ งานกฎหมายและคดี | ตลอดปี | กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการประชุมพนักงาน เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ |